



ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΣΥΣΤΑΣΗΣ

ΑΣΤΙΚΗΣ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα στις 31 Μαΐου του έτους 2010, οι κάτωθι υπογράφοντες

1. Καρκατσούλης Παναγιώτης του Γεωργίου, δικηγόρος, κάτοικος Αθηνών οδός Λευκωσίας 3, με Α.Φ.Μ. 043974630.
2. Λαμπροπούλου Ευσταθία του Παναγιώτη, καθηγήτρια, κάτοικος Αθηνών οδός Λευκωσίας 3, με Α.Φ.Μ. 043978481.
3. Στεφοπούλου Ευφροσύνη του Κωνσταντίνου, υπάλληλος, κάτοικος Πόρτο Ράφτη, οδός Απόλλωνος 10, με Α.Φ.Μ. 077343597.

συμφώνησαν και συναποδέχθησαν τα ακόλουθα:

Αποφασίζουν με το παρόν έγγραφο τη σύσταση μη κυβερνητικής οργάνωσης με τη μορφή της αστικής εταιρείας χωρίς κερδοσκοπικό χαρακτήρα, σύμφωνα με τα άρθρα 741-784 του Αστικού Κώδικα και συναποδέχονται το παρακάτω καταστατικό της που θα δημοσιευθεί κατά τις πιο πάνω διατάξεις, έτσι ώστε να αποκτήσει νομική προσωπικότητα.

Άρθρο 1. Επωνυμία

Ιδρύεται Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρεία με την επωνυμία «Ινστιτούτο Έρευνας Ρυθμιστικών Πολιτικών» και το διακριτικό τίτλο «ΙΝΕΡΙΠ». Για τις σχέσεις της Αστικής μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας με το εξωτερικό ο διακριτικός τίτλος θα είναι "RIRP". Η Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρεία ΙΝΕΡΙΠ είναι μία μη κερδοσκοπική και μη Κυβερνητική Οργάνωση που ανήκει στο χώρο της Κοινωνίας των Πολιτών.

Άρθρο 2. Έδρα

Έδρα της Αστικής μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας ορίζεται η πόλη της Αθήνας. Τα γραφεία της στεγάζονται στον 1ο όροφο της οδού Πατησίων, αρ. 166, στην Αθήνα (Τ.Κ. 112 57). Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου τα γραφεία μπορούν να μεταφερθούν σε άλλη διεύθυνση χωρίς να απαιτείται τροποποίηση του παρόντος καταστατικού.

Άρθρο 3. Διάρκεια

Η διάρκεια της Αστικής μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας είναι αόριστη, θα διαρκέσει όσο χρόνο χρειασθεί, ώστε να πραγματοποιηθούν οι σκοποί της.

Άρθρο 4. Αποστολή

Αποστολή του ΙΝΕΠΙ είναι η ποιοτική και ποσοτική έρευνα των ρυθμιστικών πολιτικών. Τα συμπεράσματα των ερευνών του ΙΝΕΠΙΟ διατίθενται σε κρατικούς, ημι-κρατικούς και ιδιωτικούς φορείς καθώς και σε ενώσεις της κοινωνίας πολιτών που ενδιαφέρονται για την βελτίωση της ποιότητας της ρυθμιστικής διακυβέρνησης.

Το ΙΝΕΠΙ έχει ως αποστολή του την ευαισθητοποίηση κάθε ενδιαφερομένου πολίτη είτε οργάνωσης στην Ελλάδα και το εξωτερικό για την βελτίωση της ποιότητας της ρυθμιστικής διακυβέρνησης μέσα από την ποιοτική και ποσοτική έρευνα των ρυθμιστικών πολιτικών.

Άρθρο 5. Σκοποί

Α. Η βελτίωση της ποιότητας των ρυθμίσεων ιδίως όσον αφορά την σαφήνεια και την καλύτερη πρόσληψή τους από τους ενδιαφερομένους κοινωνικούς εταίρους.

Σκοπός του ΙΝΕΠΙ είναι η πρόταση συγκεκριμένων μέτρων για την βελτίωση της νομιμότητας, της αποτελεσματικότητας, της αποδοτικότητας και της φιλικότητας των πάσης φύσεως ρυθμίσεων με βάση τις οποίες η εξ αιτίας των οποίων επηρεάζονται είτε επηρεάζουν τις συνθήκες ζωής και εργασίας των κοινωνικών δρώντων.

Β. Η βελτίωση της ποιότητας της διαδικασίας παραγωγής των ρυθμίσεων τόσο όσον αφορά τις νομοθετικές ρυθμίσεις του Κοινοβούλιο όσο και τις ιεραρχικά υποκείμενες κανονιστικές ρυθμίσεις που παράγονται από εξουσιοδοτημένα, προς τούτο, όργανα.

Το ΙΝΕΠΙ θα διερευνήσει και θα προτείνει σε κάθε ενδιαφερόμενο πρόσφορους τρόπους για την βελτίωση του πολυ-επίπεδου υπερ-εθνικού, εθνικού (κρατικού) και υπο-εθνικού (περιφερειακού και αυτο-διοικητικού) συντονισμού.

Γ. Η βελτίωση της ποιότητας των μηχανισμών παραγωγής των ρυθμίσεων, τόσο στο επίπεδο της κεντρικής όσο και της περιφερειακής και αποκεντρωμένης διοίκησης. Ιδιαίτερη μέριμνα θα ληφθεί για την διερεύνηση των ρυθμίσεων που παράγονται από τις Ανεξάρτητες Αρχές ιδίως ως προς την συμβατότητά τους με εκείνες του κοινοβουλευτικού νομοθέτη.

Δ. Η βελτίωση της ποιότητας ενσωμάτωσης του κοινοτικού στο εθνικό δίκαιο. Ιδίως δε, η παροχή συμβουλών και υποδείξεων για την διενέργεια συστηματικών αναλύσεων επιπτώσεων σ' εθνικό επίπεδο.

Ε. Η συμμετοχή σε προγράμματα, εθνικών, υπερεθνικών και διεθνών οργανισμών για τη βελτίωση της ρυθμιστικής διακυβέρνησης.

ΣΤ. Η προώθηση στρατηγικών στόχων στις δημόσιες πολιτικές που να αντανακλούν τις ελληνικές αξίες σε συμβατότητα με τα στοιχεία εκείνα της παγκοσμιοποίησης που

βελτιώνουν την ενσωμάτωση της χώρας στον παγκόσμιο καταμερισμό εργασίας και το πολιτικο-διοικητικό γίνεσθαι.

Ζ. Το ΙΝΕΠΙ έχει ως σκοπό την ανάδειξη τόσο των τυπικών όσο και των άτυπων στοιχείων των δημόσιων πολιτικών μέσα από την συστηματική μελέτη, ταξινόμηση και κριτική αξιολόγηση βιωματικών ιστοριών των ίδιων των μετόχων των πολιτικών, περιοδικών δημοσιευμάτων στον ηλεκτρονικό και έντυπο τύπο, και κάθε άλλη μορφή γνωστοποίησης των βιωμάτων τους.

Η. Το ΙΝΕΠΙ θα διερευνά ποινικές, αστικές και διοικητικές πολιτικές στο σύνολό τους. Το ΙΝΕΠΙ θα αναδείξει την εσωτερική τους συνάφεια και την διασυνδεσιμότητά τους και θα προωθήσει μεθοδολογικά πρότυπα και επιχειρησιακά εργαλεία με τα οποία θα καταστεί δυνατό να ξεπεραστούν οι φραγμοί και τα στεγανά στον χώρο των κοινωνικών επιστημών.

Θ. Για τον λόγο αυτόν, το ΙΝΕΠΙ θα προωθήσει την συστημική έρευνα των δημόσιων πολιτικών προσφέροντας στην ελληνική πολιτεία, τους εκπαιδευτικούς και διοικητικούς θεσμούς ολοκληρωμένες προσεγγίσεις που θα επιτρέψουν τη λήψη κατάλληλων μέτρων για την επίλυση των προβλημάτων που οι δημόσιες πολιτικές καλούνται να επιλύσουν.

Άρθρο 6. Μέσα

Για την επίτευξη των σκοπών της Αστικής μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας θα μπορεί να λειτουργεί ως «παρατηρητήριο» και να χρησιμοποιεί κάθε μέσον που κρίνεται πρόσφορο από τα Όργανά του. Ενδεικτικά σημειώνονται τα ακόλουθα μέσα:

7.1. Η θέσπιση μονάδων αποδοτικότητας της δημόσιας διοίκησης και η μέτρηση των αποτελεσμάτων στην ικανοποίηση αιτημάτων και αναγκών του πολίτη.

7.2. Η μέτρηση της πραγματικής βούλησης, ικανότητας και αποτελεσματικότητας της πολιτικής ηγεσίας και των διοικούντων. Η προώθηση ολοκληρωμένων συστημάτων μέτρησης και παρακολούθησης σε όλο το φάσμα της πολιτικής, της κυβερνητικής εξουσίας και της τοπικής αυτοδιοίκησης.

7.3. Η εκπόνηση και η εφαρμογή ειδικών προγραμμάτων (ποιοτικών δεικτών) για την αξιολόγηση πολιτικών προσώπων και υπηρεσιών καθώς και δημοσίων ή διεθνών οργανισμών.

7.4. Η εκπόνηση και η εφαρμογή ειδικών προγραμμάτων επιμόρφωσης και κατάρτισης των ενασχολούμενων καθ' οιονδήποτε τρόπο με τα θέματα της ρυθμιστικής διακυβέρνησης.

7.5. Η ανάθεση διενέργειας αξιολογήσεων και εφαρμογής των ανωτέρω δεικτών σε επιστημονικές επιτροπές του σωματείου ή σε εξωτερικούς συνεργάτες και άλλους ειδικευμένους φορείς που διαθέτουν το κύρος και τα εχέγγυα ακριβοδίκαιης και αντικειμενικής κρίσης.

7.6. Η αξιολόγηση επί μέρους ιδιοτήτων ή δεξιοτήτων ανθρώπων που ασκούν εξουσία (πολιτικών, δημοσιογράφων, στελεχών Οργανισμών ή εταιρειών κ.α.).

7.7. Η πιστοποίηση της ποιότητας ή και η αξιολόγηση των ανωτέρω κρινόμενων φυσικών

ή νομικών προσώπων ή και Ανεξάρτητων Αρχών.

7.8. Η διασφάλιση και κατοχύρωση σε εθνικό ή και διεθνές επίπεδο των μεθόδων, προγραμμάτων και δεικτών αξιολόγησης που χρησιμοποιεί το σωματείο (πατέντα).

7.9. Η ανάληψη δράσης και η διενέργεια εκδηλώσεων πάσης φύσεως που υπηρετούν τους ανωτέρω σκοπούς του αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας και την αποστολή της-

7.10. Η ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης σε θέματα της Κοινωνίας Πολιτών.

7.11. Η συμμετοχή της οργάνωσης και η εγγραφή της ως μέλους σε άλλες ημεδαπές, αλλοδαπές ή διεθνείς οργανώσεις με παρεμφερείς σκοπούς.

7.12. Ο συντονισμός της δράσης και η συνεργασία με άλλες οργανώσεις της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.

7.13. Η ίδρυση ή η συμμετοχή στην ίδρυση και την οργάνωση άλλων Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων, Ενώσεων, εταιρειών ή άλλων νομικών προσώπων πάσης φύσεως.

7.14. Η διεύρυνση της δραστηριότητας της οργάνωσης και εκτός των ελληνικών συνόρων, σε ευρωπαϊκό ή διεθνές επίπεδο.

7.15. Η οργάνωση ή η συμμετοχή σε συνεντεύξεις, συζητήσεις, συνέδρια ή σε εκπαιδευτικά και μορφωτικά προγράμματα, πολιτιστικές και καλλιτεχνικές εκδηλώσεις, έκδοση ενημερωτικών φυλλαδίων, περιοδικών, βιβλίων και άλλων εντύπων.

7.16. Η σύσταση και οργάνωση εντευκτηρίου, λέσχης, βιβλιοθήκης, γραφείων καθώς και παραρτημάτων του σωματείου σε διάφορα μέρη.

Άρθρο 7. Κεφάλαιο

Για το σχηματισμό κεφαλαίου προς επίτευξη των σκοπών της εταιρείας σχηματίσθηκε κεφάλαιο δύο χιλιάδων ευρώ από τους εταίρους ως εξής:

Ο Καρκατσούλης Παναγιώτης εισφέρει το ποσόν των επτακοσίων ευρώ με μερίδα συμμετοχής 35%.

Η Λαμπροπούλου Ευσταθία εισφέρει το ποσόν των επτακοσίων ευρώ με μερίδα συμμετοχής 35%.

Η Στεφοπούλου Ευφροσύνη εισφέρει το ποσόν των εξακοσίων ευρώ με μερίδα συμμετοχής 30%.

Άρθρο 8. Πόροι της εταιρείας

Εκτός από την εισφορά των εταίρων για το σχηματισμό του εταιρικού κεφαλαίου, πόροι της εταιρείας μπορεί να είναι και:

α. Η ετήσια εισφορά των εταίρων.

β. Έκτακτες εισφορές που ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση και το Δ.Σ.

γ. Συνδρομές των μελών της εταιρείας, ως και των υποστηρικτών της.

δ. Κάθε πρόσδοδος από την εν γένει λειτουργία της, ως από δημόσιες εκδηλώσεις, από τις εν γένει εκπαιδευτικές, μορφωτικές και εκδοτικές δραστηριότητες της Εταιρείας, οι αμοιβές από κατάρτιση μελετών και ερευνών και λοιπών δραστηριοτήτων για την υποβοήθηση του σκοπού της Εταιρείας.

ε. Κάθε φύσεως επιχορηγήσεις Ελληνικών και Αλλοδαπών Οργανισμών ή Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού και Δημοσίου Δικαίου (Βιομηχανιών, Ινστιτούτων, και Εμπορικών Οργανισμών) ως και του Ελληνικού Κράτους και της ΕΕ.

Στ. Τυχόν χορηγίες προς την εταιρεία από ιδιώτες.

ζ. Κάθε δωρεά, κληρονομιά ή κληροδοσία υπέρ της εταιρείας. Τα μέλη της εταιρείας μπορούν να συνεισφέρουν χρηματικά ποσά ή άλλες παροχές υπέρ των σκοπών της. Συνεισφέρουν όμως σε εργασία, ανάλογα με τις ικανότητες και επαγγελματικές τους δυνατότητες και βεβαίως τον ελεύθερο χρόνο τους δίχως απαίτηση αμοιβής.

η. Κάθε εισόδημα του οποίου η αποδοχή δεν αντίκειται στους σκοπούς της εταιρείας και τις ισχύουσες νομικές διατάξεις

Πάντως το σύνολο των εσόδων της εταιρείας από κάθε πηγή θα διατίθεται για την εξυπηρέτηση των σκοπών της και δεν θα διανέμεται σε καμία περίπτωση στους εταίρους ως κέρδος.

Άρθρο 9-. Μέλη και υποστηρικτές

Ως συμβουλευτικά μέλη, με δικαίωμα παρακολούθησης της δράσης της Αστικής μη Κερδοσκοπικής εταιρείας και συμμετοχής στις γενικές συνελεύσεις, χωρίς όμως δικαίωμα ψήφου, μπορούν να γίνουν δεκτά φυσικά πρόσωπα που επιθυμούν να προσφέρουν για την ευόδωση των σκοπών της εταιρείας.

Επίτιμα μέλη μπορούν να γίνουν πρόσωπα που έχουν διακριθεί για το κοινωνικό ή πνευματικό τους έργο. Τα επίτιμα μέλη μπορούν να μετέχουν στη λειτουργία των Οργάνων της εταιρείας χωρίς δικαίωμα ψήφου στις γενικές συνελεύσεις. Όλα τα μέλη εκλέγονται από τη γενική συνέλευση. Για να εκλεγεί ένα νέο μέλος (συμβουλευτικό ή επίτιμο) απαιτείται απόλυτη πλειοψηφία των παρισταμένων τακτικών μελών στη γενική συνέλευση. Για να διαγράψει ένα μέλος (οποιοδήποτε) απαιτείται απόλυτη πλειοψηφία. Η ίδια πλειοψηφία απαιτείται και για την επανεγγραφή διαγραφέντος μέλους.

Θα υπάρχει κατάλογος «υποστηρικτών», στον οποίο θα εγγράφονται πολίτες που θέλουν να στηρίζουν την αποστολή της εταιρείας, συμπληρώνοντας ένα έντυπο με τα στοιχεία τους και πληρώνοντας τη συνδρομή που θα καθοριστεί.

Άρθρο 10. Συνέλευση των εταίρων

Κυρίαρχο όργανο της Εταιρείας είναι η Συνέλευση των Εταίρων. Η Συνέλευση καθορίζει

και κατευθύνει τον προγραμματισμό, την οργάνωση και την οικονομική πορεία της Εταιρίας, εκλέγει το διοικητικό συμβούλιο, εγκρίνει τον ισολογισμό και τον απολογισμό, εγκρίνει τον κανονισμό εσωτερικής λειτουργίας ή οποιονδήποτε κανονισμό θα ήθελε να θεσπίσει η Εταιρία, παύει οποιοδήποτε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, αποφασίζει για την είσοδο ή έξοδο ή διαγραφή Εταίρων και τροποποιεί το καταστατικό της.

Η Συνέλευση συνεδριάζει τακτικά τουλάχιστον μία φορά το χρόνο, εντός δύο μηνών από τη λήξη της εταιρικής χρήσης και έκτακτα οποτεδήποτε απαιτηθεί η σύγκλησή της από το ένα τρίτο (1/3) του συνόλου των μεριδίων της Εταιρίας.

Η Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία, εφόσον εκπροσωπείται σ' αυτή το 50% των μεριδίων και, εφόσον πρόκειται για επαναληπτική Συνέλευση το ένα τρίτο (1/3) των εταιρικών μεριδίων.

Οι αποφάσεις λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία, εκτός των αμέσως εν συνεχεία, οι οποίες λαμβάνονται με πλειοψηφία των 2/3 των εταιρικών μεριδίων:

Λύση της Εταιρίας

Τροποποίηση του Καταστατικού

Σε κάθε περίπτωση κωλύματος εταίρου να παρευρεθεί στην συνέλευση των εταίρων, ορίζεται εκπρόσωπος. Ο εκπρόσωπος πρέπει να προσκομίζει νόμιμο πληρεξούσιο, το οποίο φέρει θεώρηση της υπογραφής του εξουσιοδοτούντος.

Η Συνέλευση των Εταίρων αποφασίζει και εξουσιοδοτεί τον πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου για να συνάπτει δάνεια και κάθε είδους πιστώσεις για λογαριασμό της εταιρίας, να μεταβιβάζει περιουσιακά στοιχεία της Εταιρίας, να υποθηκεύει, να ενεχυριάζει ή να επιβαρύνει με οποιονδήποτε τρόπο περιουσιακά στοιχεία της Εταιρίας,

Άρθρο 11. Διοικητικό συμβούλιο

Η Εταιρία διοικείται από τριμελές Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο εκλέγεται, για χρονική διάρκεια τριών (3) ετών.

Το διοικητικό συμβούλιο διοικεί την Εταιρία. Οι αρμοδιότητές του απορρέουν εκ του νόμου και είναι ενδεικτικά οι κάτωθι:

Εκπροσωπεί την Εταιρία δικαστικά και εξώδικα, εκτελεί όλες τις διαχειριστικές και οικονομικές πράξεις, αντισυμβάλλεται με συνεργάτες ή προμηθευτές, τηρεί τα βιβλία της Εταιρίας και εισηγείται την ημερησία διάταξη στη Συνέλευση των Εταίρων.

Εκπροσωπεί την Εταιρία απέναντι σε κάθε αρχή, φυσικό ή νομικό πρόσωπο ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου, συμμετέχει για λογαριασμό της Εταιρίας σε γενικές συνελεύσεις εταιριών, στις οποίες συμμετέχει η Εταιρία, επενδύει την περιουσία της, έχει την ταμειακή διαχείριση της Εταιρίας, διενεργεί εισπράξεις, πληρωμές, αναλήψεις ή καταθέσεις χρημάτων σε οποιαδήποτε τράπεζα και δεσμεύει την Εταιρία με κάθε απόφαση, την οποία λαμβάνει.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από τον Πρόεδρο και τα μέλη.

Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζεται ο Παναγιώτης Καρκατσούλης.

Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με ομοφωνία ή απλή πλειοψηφία.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν όλες οι διαχειριστικές πράξεις, ή εκπροσώπηση και τα καθήκοντα της καθημερινής διοίκησης της Εταιρίας να ανατίθενται στον Πρόεδρό της και να ασκούνται απ' αυτόν. Οι παραπάνω πράξεις του Προέδρου τελούν υπό την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρο 12: Νομική εκπροσώπηση

1. Ο πρώτος Διευθυντής της εταιρείας είναι ο Παναγιώτης Καρκατσούλης. Η θητεία του πρώτου Διευθυντή είναι ισόβια, των δε επόμενων τριετής με την επιφύλαξη της ακόλουθης παραγράφου.
2. Ο πρώτος Διευθυντής ορίζει τον διάδοχό του κατά την διάρκεια της θητείας του με επιστολή του προς το Διοικητικό Συμβούλιο ή με διάταξη τελευταίας βουλήσεως.
3. Σε περίπτωση που ο πρώτος Διευθυντής δεν θα έχει ορίσει τον αντικαταστάτη του κατά τον ανωτέρω τρόπο ο Διευθυντής της Εταιρείας ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.
4. Ο Διευθυντής μπορεί με εξουσιοδοτική ανακοίνωση προς την Γενική Συνέλευση να ορίζει εκτελεστικό διευθυντή της εταιρείας.
2. Οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντα του Διευθυντή είναι τα εξής:
 - I) υπογράφει για την εταιρεία με την εταιρική επωνυμία, οπότε και μόνον θα δημιουργούνται δικαιώματα και υποχρεώσεις υπέρ ή σε βάρος της εταιρίας,
 - II) εκδίδει και αποδέχεται συναλλαγματικές, γραμμάτια σε διαταγή, επιταγές και κάθε είδους αξιόγραφα,
 - III) πραγματοποιεί καταθέσεις και αναλήψεις σε Τράπεζες, εξοφλεί επιταγές και κάθε είδους έμβασμα και δίνει προς τούτο εξοφλητικές αποδείξεις,
 - IV) παραλαμβάνει φορτωτικά έγγραφα, ζητεί την έκδοση εγγυητικών επιστολών υπέρ της εταιρίας υπογράφοντας τα απαιτούμενα έγγραφα.
 - V) προσλαμβάνει και απολύει το προσωπικό,
 - VI) δανείζεται οποιοδήποτε ποσό από Ελληνικές Τράπεζες και Πιστωτικά Ιδρύματα,
 - VII) ενεργεί κάθε πράξη που τείνει στην εκπλήρωση του σκοπού της εταιρίας υποχρεώνοντας την με την υπογραφή του κάτω από την εταιρική επωνυμία.
 - VIII) συμμετέχει στην τριμελή εκτελεστική επιτροπή
 - IX) προϊστάται των Υπηρεσιών της Εταιρείας
 - X) υπογράφει κάθε υπηρεσιακό έγγραφο σχετικό με τη διαχείριση τη λειτουργία της Εταιρείας στην έκταση που εξουσιοδοτείται από το Διοικητικό Συμβούλιο. 12
 - XI) επιμελείται της διαχείρισης και της λειτουργίας της Εταιρείας μέσα στα πλαίσια των κανονισμών λειτουργίας του οργανογράμματος και του προϋπολογισμού.
 - XII) προτείνει στο Δ.Σ. τις ενδεικνύμενες ενέργειες για την πραγματοποίηση των σκοπών της Εταιρείας.
 - XIII) παρακολουθεί και επισημαίνει κάθε θέμα που προκύπτει και εισηγείται στο Δ.Σ. για την ενδεδειγμένη αντιμετώπισή του.
 - XIV) μεριμνά για την εκτέλεση των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης, του Δ. Σ. καθώς και για κάθε άλλο συναφές θέμα.
 - XV) στο εισηγητικό του έργο ο Διευθυντής επικουρείται προκειμένου ιδίως για θέματα ιδιαίτερης ειδικεύσεως, από Επιτροπές ή μεμονωμένους συμβούλους για κάθε περίπτωση και για ορισμένο χρόνο, που συνιστώνται ή προσλαμβάνονται κατόπιν εγκρίσεως του Διοικητικού Συμβουλίου.

- XVI) υποχρεούται να ενημερώνει για κάθε θέμα που ανακύπτει και για κάθε δραστηριότητα της Εταιρείας.
- XVII) με απόφαση του Δ.Σ. είναι δυνατόν να του ανατεθούν και άλλα περαιτέρω καθήκοντα.
- XVIII) μεριμνά για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων της Γενικής Συνελεύσεως και του Διοικητικού Συμβουλίου.
- XIX) επιμελείται του προϋπολογισμού εσόδων και εξόδων και του απολογισμού.
- XX) διαχειρίζεται κατ' εντολή του Διοικητικού Συμβουλίου τους πόρους της Εταιρείας, ενεργεί τις σχετικές εισπράξεις και πληρωμές. Οι πληρωμές θα πραγματοποιούνται από τον Γενικό Διευθυντή με την συνυπογραφή του Προέδρου ή Αντιπροέδρου της Εταιρείας.

Άρθρο 13. Ευθύνη των εταίρων - περιουσία της εταιρίας

Η Εταιρία είναι μη κερδοσκοπικό νομικό πρόσωπο, κατά την έννοια του Άρθρου 784 του Αστικού Κώδικα και η ευθύνη των Εταίρων για τα χρέη και τις υποχρεώσεις της περιορίζεται αποκλειστικά και εξαντλητικά στο ποσό της εισφοράς τους. Τόσο κατά τη διάρκεια, όσο και κατά τη διάλυση της Εταιρίας δεν επιτρέπεται η διανομή κερδών στους Εταίρους.

Οι Εταίροι παραιτούνται από το δικαίωμα ανάληψης της εισφοράς τους σε κάθε περίπτωση

Η εταιρική χρήση διαρκεί ένα (1) έτος και λήγει κάθε 31 Δεκεμβρίου, εκτός από την πρώτη εταιρική χρήση, η οποία λήγει την 31-12-2010.

Άρθρο 14. Έξοδος εταίρων

Η αποχώρηση Εταίρων γίνεται με έγγραφη αίτησή τους, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία επίσης τελεί υπό την έγκριση της Συνέλευσης των Εταίρων. Οι εταίροι παραιτούνται ρητά και κατηγορηματικά του δικαιώματος ανάληψης της εισφοράς τους από τους ιδίους ή από τους κληρονόμους τους. Η ιδιότητα του εταίρου είναι προσωποπαγής και δεν επιτρέπεται μεταβίβαση εταιρικού μεριδίου. Δεν επιτρέπεται επίσης η δι' εκπροσώπου συμμετοχή στις λειτουργίες της εταιρείας.

Άρθρο 15. Υποχρεώσεις εταίρων

Οι Εταίροι δικαιούνται αλλά και υποχρεούνται να παρέχουν τις όποιες υπηρεσίες τους στην Εταιρία, στα πλαίσια των δυνατοτήτων τους, χωρίς καμία αμοιβή για προσωπική εργασία. Επίσης δικαιούνται αλλά και υποχρεούνται στην τήρηση των όρων του καταστατικού και των κανόνων δεοντολογίας.

Άρθρο 16. Λύση της εταιρίας - εκκαθάριση

Η εταιρία λύεται μετά από απόφαση της Συνέλευσης των Εταίρων με πλειοψηφία τουλάχιστον 2/3.

Ως εκκαθαριστής, για την εκκαθάριση της περιουσίας της Εταιρίας, μετά τη λύση, ορίζεται το Διοικητικό Συμβούλιο.

Ο θάνατος φυσικού προσώπου - Εταίρου ή λύση ή πτώχευση νομικού προσώπου - Εταίρου δεν συνεπάγεται τη λύση της Εταιρίας, η δραστηριότητα της οποίας συνεχίζεται μεταξύ των υπολοίπων μελών. Εάν προκύψει θάνατος φυσικού προσώπου ή λύση ή πτώχευση νομικού προσώπου - Εταίρου εκ των από συστάσεως εταίρων δεν συνεπάγεται η λύση της Εταιρίας, η δραστηριότητα της οποίας συνεχίζεται με μέλος που θα ορίζεται μεταξύ των υπολοίπων μελών.

Άρθρο 17 - Τελικές διατάξεις

Κάθε τυχόν ανακυπτόμενο ζήτημα κατά τη διάρκεια της εταιρίας, που δεν προβλέπεται από το παρόν καταστατικό, θα ρυθμίζεται από τις διατάξεις του ΑΚ περί αστικών εταιριών. Κατόπιν συμφωνίας και αποδοχής από τους συμβαλλόμενους όσων αναφέρθηκαν παραπάνω συντάχθηκε το παρόν και αφού αναγνώσθηκε βεβαιώθηκε και υπογράφηκε όπως ακολουθεί.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Παναγιώτης Καρκατσούλης

Ευσταθία Λαμπροπούλου

Ευφρόσυνη Στεφοπούλου